

Fachkräfte für Dettingen unter Teck



evangelische
Kindertagesstätte
Dettingen unter Teck

HAUS regenbogen
HAUS regenbogenknirpse



Brauchen wir eine Fachkräfte-Offensive?

Der Fachkräftemangel

ist in Dettingen angekommen und wird sich
ohne Gegenmaßnahmen weiter verschärfen.

Ist-Zustand:

- unbesetzte Stellen
- keine oder kaum Resonanz auf Stellenanzeigen
- Aufnahmestopp und Verringerung der Betreuungszeiten in manchen Häusern

unbesetzte Stellen:

Regenbogen:

- U3:
- Hintere Str. 77: 90 % + AP 65 %
- Am Breitenstein: 150% + AP 65%
- Darüber hinaus Anfragen für Altersteilzeit und Reduzierungen

unbesetzte Stellen:

Wirbelwind:

- 100% Stelle

Naturkindergarten:

- Integrationskraft
- 50% Kraft

unbesetzte Stellen:

Schülerhort:

- 60% Kraft

Aussicht:

- Steigende Kinderzahlen in Dettingen
- Ausbau der Ganztagesbetreuung für Schulkinder
- Bevorstehender Generationenwechsel bei Erzieherinnen

Gegen den Fachkräftemangel:

Personal binden

Personal ausbilden

1. Personal binden durch:

- gute Arbeitsbedingungen
- faire Bezahlung und Zusatzleistungen
- Einhaltung von Qualitätsstandards
- Fortbildungsmöglichkeiten
- Attraktive Standorte mit guter Ausstattung
- Gute Vernetzung aller Einrichtungen vor Ort

Zwischenergebnis Dettingen:

Insgesamt gute Rahmenbedingungen
(u. a. durch Kinder- und Jugendhilfeplan)



wichtiger Standortvorteil



derzeit wenig Fluktuation bei Personal

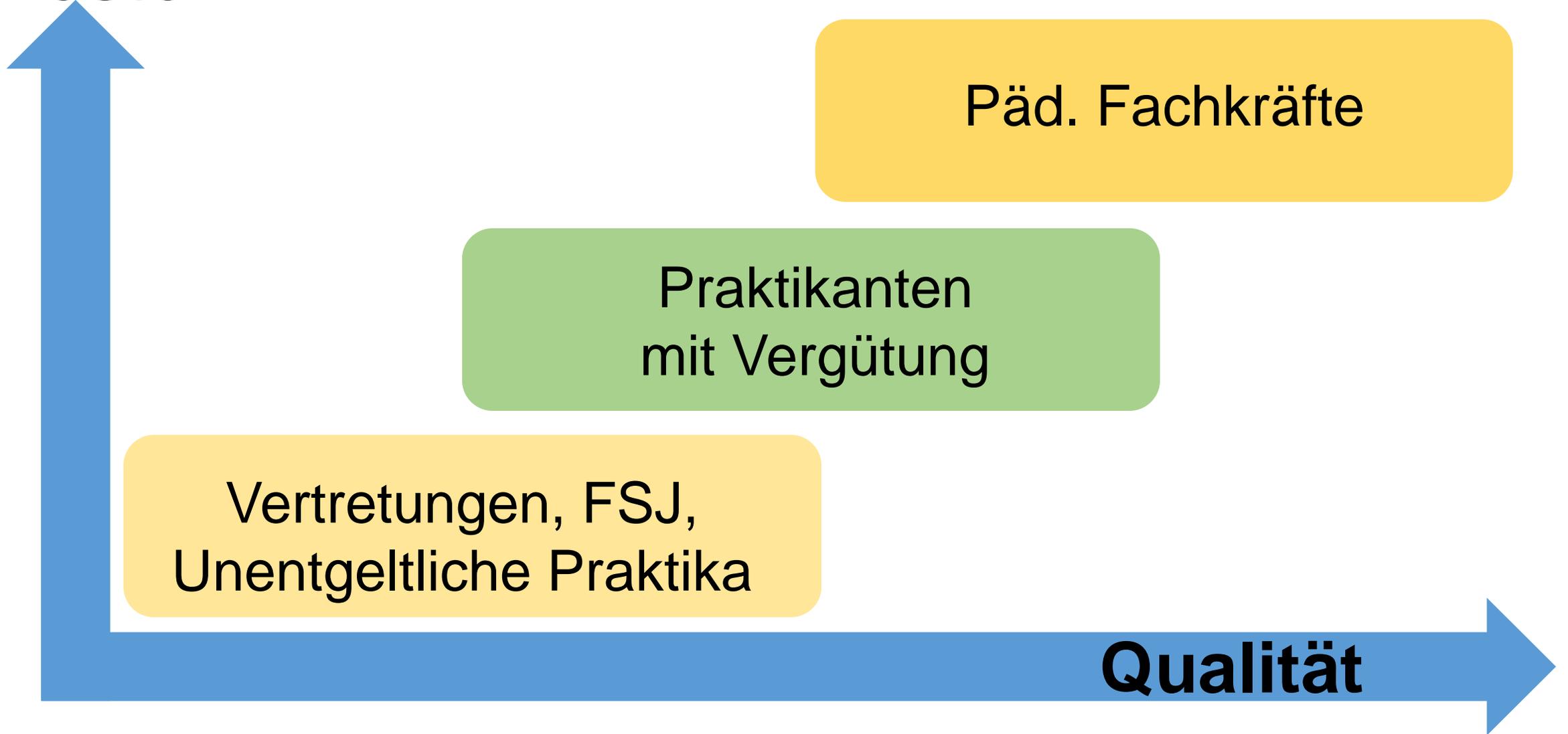
Kosten

Päd. Fachkräfte

Praktikanten
mit Vergütung

Vertretungen, FSJ,
Unentgeltliche Praktika

Qualität



2. Personal ausbilden durch:

- Erzieherausbildung – vierjährig, div. Praktika
- Nachqualifizierung von berufsnahen Fachkräften
- Anerkennung von ausländischen Fachkräften
- Fachfremdenprüfung von Quereinsteigern
- PIA (Praxisintegrierte Ausbildung f. Erzieher)

Zwischenergebnis Dettingen: PIA fehlt im Ausbildungsangebot

PIA ist

- eine dreijährige duale Form der Erzieherausbildung.
- Theorie und Praxis werden zu etwa gleichen Anteilen miteinander verknüpft.

PIA-Finanzen:

- PIA-Azubis erhalten Vergütung.
 1. Jahr: 918,26
 2. Jahr: 968,20
 3. Jahr: 1.014,02 (Stand Januar 2018)
- Träger können dafür Finanzmittel beantragen.

PIA-Einsatz in der Praxis:

- zwei Tage in der Einrichtung / drei Tage in der Schule (im zweiten Jahr umgekehrt).
- Urlaub statt Schulferien.
- Fremdpraktika (6 Wochen).

Mentor:

- PIA-Azubis brauchen Anleitung vor Ort.
- Die Anleitung arbeitet mit den Fachschulen zusammen.
- Fördermittel für Anleitung können beantragt werden.

Gute Bedingungen für PIA-Anleitung:

- zeitliche Freisetzung der Anleitung (über Vertretung oder FSJ).
- Anleitungszeit im Dienstplan verankert (wöchentlich mind. 1 h).
- keine Anrechnung von PIAs auf MPS.

Gute Gründe für PIA:

1. Hohe Nachfrage
2. Interessant für Männer
3. SchülerInnen mit Berufserfahrung/Abitur
4. Bindung von gutem Personal
5. Kita-Qualität steigt (Mentoren-Fortbildung)

Standort	Geplantes Ausbildungsangebot	Anzahl der Azubis	Status Fachkraft
Regenbogen			
Ü3 (5 Gruppen)	PIA	1	Nach drei Jahren
	Anerkennungsjahr (BP)	1 - 2	Nach einem Jahr
	FSJ (nach Bedarf)	1 – 2	---
U3 (5 Gruppen)	PIA	1	Nach drei Jahren
	Anerkennungsjahr (BP)	2	Nach einem Jahr
	FSJ (nach Bedarf)	1	---

Standort	Geplantes Ausbildungsangebot	Anzahl der Azubis	Status Fachkraft
Wirbelwind			
Ü3 (5 Gruppen)	PIA	1	Nach drei Jahren
	Anerkennungsjahr (BP)	1	Nach einem Jahr
	FSJ (nach Bedarf)	1 - 2	-----
U3 (2 Gruppen)	PIA	1	Nach drei Jahren
	Anerkennungsjahr (BP)	1	Nach einem Jahr
Naturkindi	FSJ oder Anerkennungsjahr (BP)	1	Bei BP nach einem Jahr

Standort	Geplantes Ausbildungsangebot	Anzahl der Azubis	Status Fachkraft
Schülerhort			
	PIA oder Anerkennungsjahr (BP)	1	Nach drei bzw. einem Jahr